

**Gentile Partner,**

Con la presente, desideriamo informarLa che **Costruzioni Vitale S.r.l.** ha implementato un Sistema di Gestione conforme alle Norme **UNI/PdR 125:2022** sulla Parità di Genere.

Queste Norme rappresentano il nostro impegno a rispettare e garantire i principi fondamentali, tra cui:

- **Lavoro dignitoso:** attività svolta in condizioni di libertà, equità, sicurezza e dignità umana.
- **Diversità:** riconoscimento e rispetto delle differenze e delle somiglianze tra le persone.
- **Ambiente di lavoro favorevole:** un luogo rispettoso e gratificante, basato sui valori di inclusione ed equità.

La nostra organizzazione si impegna a:

1. Supportare e incoraggiare il personale nello sviluppo e nell'espressione del proprio potenziale, affinché contribuisca al rispetto dell'inclusione, equità e diversità di genere, garantendo pari opportunità e condizioni.
2. Promuovere una crescita professionale e un avanzamento di carriera equo e imparziale.
3. Assicurare pari opportunità all'assunzione e durante il percorso formativo e lavorativo di ogni dipendente, attraverso criteri non discriminatori basati sul genere e che favoriscano la conciliazione tra vita privata e professionale.
4. Vietare ogni forma di abuso fisico, verbale o digitale (molestia), incluse le molestie sessuali, e prevenire tali comportamenti sul luogo di lavoro.
5. Definire strumenti di segnalazione anonimi per tutelare i dipendenti da eventuali ritorsioni, permettendo loro di esprimere opinioni, proporre miglioramenti e denunciare problematiche legate alla parità di genere.
6. Garantire pari riconoscimenti per lo stesso lavoro svolto, rifiutando ogni tipo di discriminazione basata su genere, nazionalità, etnia, razza, stato sociale, religione, orientamento sessuale o altre caratteristiche protette dalle leggi vigenti.
7. Offrire formazione equa e continua a tutto il personale.
8. Creare luoghi di lavoro sicuri e inclusivi che favoriscano la piena espressione del potenziale dei dipendenti.
9. Promuovere la diversità e l'inclusione anche tra fornitori e subappaltatori, incoraggiandoli ad adottare pratiche che valorizzino tali principi.

Pertanto, L'Organizzazione richiede ai propri fornitori la creazione di luoghi di lavoro inclusivi, pari opportunità di trattamento dei lavoratori, nonché il contrasto di ogni forma di intimidazione, minaccia o molestia.

In base a questi principi, L'Organizzazione. si impegna a collaborare con i partner affinché anche questi, nel pieno rispetto dello spirito delle norme sopra citate, si adeguino alle stesse logiche operative riassunte coinvolgendo, a loro volta, eventuali partner.

Poiché i partner di materiali e servizi rivestono un ruolo fondamentale per il raggiungimento di tali obiettivi è necessario che gli stessi ne prendano atto e che comunichino il loro impegno a rispettarli.

**Richiesta ai Partner:** Ai fini del rispetto di questi valori, chiediamo ai nostri fornitori di:

- Conformarsi ai requisiti della Norma UNI/PdR 125:2022 e richiedere lo stesso ai propri partner.
- Partecipare alle attività di monitoraggio richieste dall'organizzazione.
- Identificare le cause e implementare azioni correttive e preventive per risolvere le non conformità riscontrate rispetto ai requisiti della norma.
- Informare prontamente e in modo completo l'organizzazione riguardo a ogni relazione commerciale con altri partner/subappaltatori.

Certi della sensibilità della Sua azienda verso questi principi, La invitiamo a restituirci la presente comunicazione controfirmata.

Rimaniamo a disposizione per qualsiasi chiarimento o necessità durante l'orario d'ufficio.

Cordiali saluti, *Costruzioni Vitale S.r.l.*

Data: 03/01/2025

Firma:  
  
COSTRUZIONI VITALE S.R.L.  
Via K. De Cesare, 46 - 80023 Calvano (NA)  
Tel. 081.8511985 - Fax 081.8369744  
E-mail: info@costruzionivitale.it  
Part. IVA 01931611211